



BETTINGER
A S E S O R E S

DOCUMENTOS E INFORMACIÓN PARA REALIZAR EL REGISTRO DE PRESTADORES DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS



bettinger asesores, s.c.



bettinger.com.mx

2024

Entre los documentos más importantes e información que los Prestadores de Servicios Especializados deberán entregar para el registro, se encuentran:



DOCUMENTOS:



Registro Patronal ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.



Datos de geolocalización de la empresa.



Afiliación ante el Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores.



Acta constitutiva y objeto social vigente.



Constancia de inscripción en el Registro Federal de Contribuyentes.



Carta poder e INE del representante legal.



Contar con la FIEL de la empresa que se vaya a registrar.



Contrato (individual o colectivo).

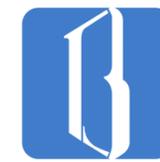


Comprobante de domicilio actualizado.



Certificación para desempeñar las actividades laborales.





Folio del registro en el SIRCE.



Clave(s) de registro(s) patronal(es).

Incluyendo número de personal por registro patronal.



Patrimonio con el que se cuenta.



Comprobante de nómina.



Permiso o licencia para desempeñar funciones especializadas.

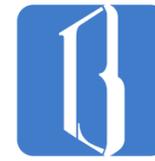


Contar con una tarjeta patronal por cada registro ante el IMSS.



Contratos vigentes: denominación, domicilio, personal asignado, tipo de servicio.





INFORMACIÓN:



Número total de trabajadores al momento de la solicitud de registro: señalando cuántos son del sexo femenino y cuántos del masculino.



Actividad Económica especializada conforme al «Catálogo de actividades para la clasificación de las empresas en el seguro de riesgos de trabajo» del IMSS.



Actividad(es) que desea ser registrada en el padrón acreditando, el carácter especializado de la(s) misma(s) y describir los elementos o factores que dan sustento a este carácter excepcional.



Actividad Económica Preponderante.



Institución, cámara o asociación a las que pertenezcan.



Rango salarial mensual.



Número de recibos por periodo trabajado.



Nombre de la persona a cargo de los trabajadores.



Tipo de contrato (permanente o temporal).



Antigüedad de los empleados.



Promedio en días, del pago de la PTU de los últimos 3 años.



¿Cuentan con personal extranjero?



Grado de riesgo patronal.



Última fecha de recorrido de la Comisión de Seguridad e Higiene.



Número de incapacidades en los últimos dos años.



Nivel de capacitación.



Perfil de la posición a cubrir.



Software o herramientas especializadas para llevar a cabo las funciones. (Especificar si son propios o rentados).



Nombre de la certificación para la prestación de servicio.



Nivel de escolaridad.



Grado de uso tecnológico que requiere la actividad.



Tiempo que ha desempeñado la empresa.



Número de trabajadores contratados para la prestación de servicios.



Promedio de años de experiencia con los que cuentan los trabajadores que realizan funciones especializadas.



Número de empresas a las que se les ha brindado servicios en los últimos 12 meses.



¿Los trabajadores de la empresa dedican tiempo completo a realizar las actividades especializadas con la empresa beneficiaria?



¿Dentro de la empresa existen servicios u obras especializadas que sean otorgadas por externos?

